

tripleten

2026

Reporte de Resultados

Resultados profesionales y perfil demográfico de quienes se graduaron con nosotros en 2025

+1,300

graduados en Latinoamérica en 2025, más de 4,000 en total

93.5%

de los graduados en búsqueda de empleo consiguieron un trabajo en tech

44.5%

es el aumento salarial promedio que reportan nuestros graduados

Índice

Formar talento para un mercado que cambia	3
Metodología	4
Nuestros graduados	5–6
Resultados de empleabilidad	7–10
Historias de éxito de graduados	11–16
Por qué nuestros estudiantes lo logran	17–19
Lo que opinan de TripleTen	20
Nuestros programas	21–22
Da el siguiente paso	23

Formar talento para un mercado que cambia

El mercado laboral está cambiando más rápido que nunca.

La inteligencia artificial está transformando lo que las empresas esperan de quienes se incorporan al mercado, y esto es especialmente visible en los perfiles junior. Ya no basta con ejecutar una tarea correctamente: las empresas buscan personas capaces de trabajar con IA, validar sus resultados, analizar información, tomar decisiones y comprender el negocio detrás de la tecnología.

En TripleTen, la formación no puede quedarse estática. Por eso adaptamos continuamente nuestros programas a partir de lo que observamos en las empresas y en conversaciones con profesionales de la industria. Reforzamos el aprendizaje orientado al negocio, integramos la inteligencia artificial de forma transversal en todos los programas — enseñando a usarla con criterio, no a depender de ella — y le damos cada vez más peso al pensamiento crítico y a la toma de decisiones.

En 2026 lanzamos el Curso de Ciberseguridad, nuestra respuesta a una de las transformaciones más claras del mercado: mientras la IA vuelve más eficientes algunas tareas, también hace más sofisticadas las amenazas digitales. Esto está generando una necesidad creciente de profesionales capaces de analizar riesgos, investigar incidentes y tomar decisiones en tiempo real. En ciberseguridad, la IA no está eliminando los puestos junior: está creando nuevos.

También pusimos en marcha nuestro modelo de externships con Liverpool. A través de esta colaboración, nuestros estudiantes trabajaron en un proyecto digital real, construyeron soluciones, recibieron retroalimentación sobre su desempeño y entendieron de primera mano las prioridades y limitaciones de una gran organización. Creemos que entender cómo funciona un negocio no debería ser algo que se aprenda solo después de conseguir el primer empleo.

Nuestro compromiso es seguir escuchando al mercado y transformar esa información en formación relevante. Preparar para el futuro no significa enseñar solo las tecnologías que existen hoy, sino desarrollar en las personas la capacidad de aprender, adaptarse y generar valor a medida que el mundo del trabajo evoluciona.



A stylized, handwritten signature in black ink, which appears to read 'Natalia'.

Natalia Moiola

CEO de TripleTen LATAM

Nuestro equipo de carrera recopiló los datos de este reporte durante el seguimiento a nuestros estudiantes y graduados.

Para calcular la tasa de empleabilidad, tomamos a quienes se graduaron entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2025. Dividimos el número de graduados que consiguieron un trabajo en tech entre la suma de los graduados empleados y los graduados elegibles que no encontraron empleo en los ocho meses posteriores al inicio de su programa de carrera: dos meses de aceleración de carrera y hasta seis meses de búsqueda activa de empleo. Solo contabilizamos como empleados a quienes consiguieron un trabajo en tech.

Nuestro programa se centra en dos aspectos fundamentales: aprender a hacer el trabajo y aprender a conseguirlo. El seguimiento posterior a la graduación es clave. Para acceder a nuestra [garantía de reembolso](#), cada graduado debe hacer un esfuerzo real por encontrar empleo.

Eso significa completar toda la preparación para la búsqueda de empleo, como los simulacros de entrevista y la revisión del CV y del perfil de LinkedIn, entre otras actividades. También implica seguir el plan que define su coach de carrera: postularse a vacantes acordes a su perfil y hacer networking.

El dato de aumento salarial se basa en los graduados empleados que compartieron información sobre el cambio en su salario.

Cómo calculamos nuestra tasa de empleabilidad:

TE = Tasa de empleabilidad

PBE = Periodo de búsqueda de empleo

$$TE = \frac{\text{Graduados empleados}}{\text{Graduados no empleados elegibles que terminaron el PBE} + \text{Graduados empleados}}$$

[Consulta los términos y condiciones completos →](#)

TE = Todos los graduados empleados en un trabajo en tech en relación con el total de graduados empleados más los graduados no empleados que completaron el periodo de búsqueda de empleo y mantuvieron su elegibilidad para la garantía de reembolso.



Nuestros graduados

Un panorama demográfico

Perfil de graduados

6

+1,300

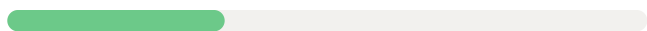
graduados en Latinoamérica en 2025,
más de 4,000 desde nuestros inicios

+50%

de nuestros graduados tienen entre 26 y
35 años

Género

Mujeres **34%**



Hombres **66%**



Experiencia previa en tech

Les preguntamos a nuestros graduados por su experiencia previa: la gran mayoría viene de otras industrias.

Sin experiencia **74%**

Menos de 1 año **12%**

Más de 1 año **14%**

Nivel educativo

Personas de distintos ámbitos llegan a TripleTen para aprender las habilidades que les permitirán iniciar una carrera en tech o avanzar en ella. Nuestros graduados tienen trayectorias educativas diversas, desde educación básica hasta estudios de posgrado, lo que demuestra que la formación tech puede adaptarse a perfiles muy distintos.

Título universitario **56%**



Otro **15%**



Preparatoria / Bachillerato completo **14%**



Posgrado **14%**



Educación básica incompleta **1%**



Resultados de empleabilidad

Lo que pasa después de graduarte

93.5%

de nuestros graduados en búsqueda de empleo consiguieron un trabajo en tech en los 8 meses posteriores al inicio de su programa de carrera

44.5%

es el aumento salarial promedio que reportan nuestros graduados

Modalidad de trabajo

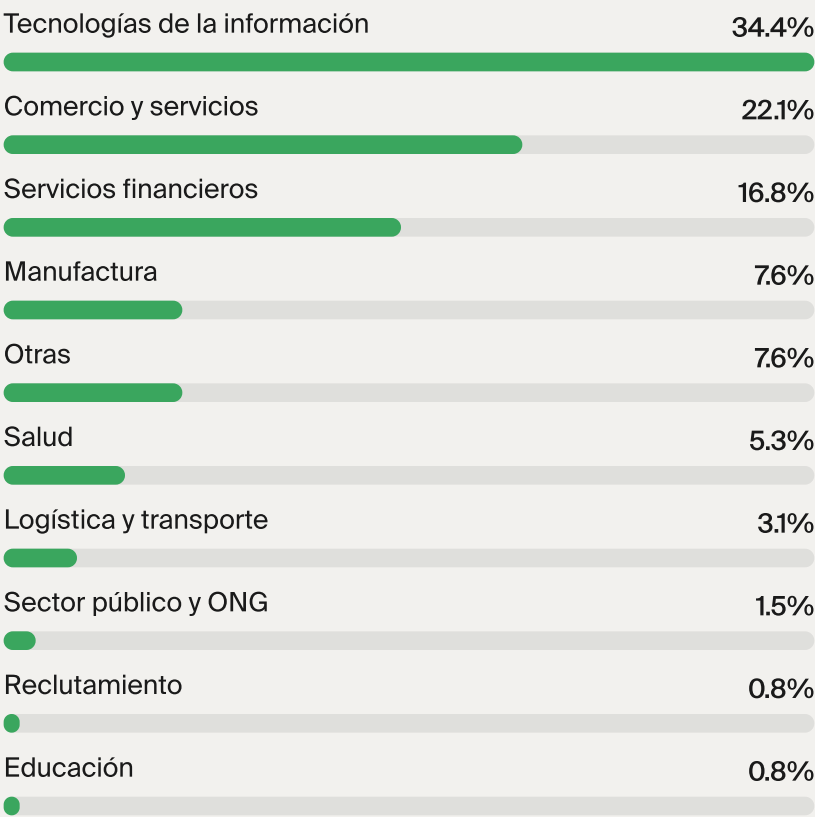
Dos de cada tres graduados con empleo trabajan de forma remota o híbrida.



Industrias

No todos los trabajos tech están en empresas tech. Cada vez más industrias “tradicionales” desarrollan su propia tecnología, y muchos de nuestros graduados descubren que su experiencia previa suma mucho en sus nuevos trabajos.

Basta ver la variedad de industrias en las que hoy trabajan nuestros graduados.



Nuestros graduados trabajan en gigantes tech, startups, industrias tradicionales, gobierno y educación



Dónde trabajan nuestros graduados

País por país: desde empresas tech globales hasta marcas locales líderes.

■ México

Microsoft Capital One Grupo Bimbo Banamex AB InBev
Mars NTT DATA Softtek DiDi Liverpool

■ Colombia

Electronic Arts Red Hat Capgemini EPAM Systems
Teleperformance IQVIA

■ Ecuador

Hiberus Kriptos Outlier

■ Perú

testRigor ID Business Intelligence

■ Chile

2Call ECR Group

■ Otros países

Estados Unidos, Canadá,
Bolivia, Argentina,
Guatemala y Costa Rica

testRigor MCH Travel Zigi Pista 8



La garantía de reembolso de TripleTen es válida en México, Colombia, Ecuador, Perú y Chile. Para acceder a ella, necesitas permiso legal para trabajar en al menos uno de estos países y buscar empleo en empresas ubicadas en un país donde tengas ese permiso. [Consulta los términos y condiciones completos →](#)

Historias de éxito de graduados

Personas reales, carreras reales, cambios reales

Analista de Datos

12

Quienes se gradúan como analistas de datos en TripleTen llegan listos para enfrentar retos reales: convierten datos crudos en información útil para la toma de decisiones en todo tipo de negocios.

Roles

Analista de Datos

Analista de Negocios

Analista de Inteligencia de Negocios (BI)

[Inscríbete en el Curso de Analista de Datos →](#)

Salarios*

Junior	\$35,000 MXN
Intermedio	\$55,000 MXN
Senior	\$90,000 MXN



Técnico de Sonido → Analista de Datos en Claro Chile

“No cambié de carrera porque estuviera buscando un trabajo diferente. Lo hice porque necesitaba construir un nuevo rumbo profesional. Mirando hacia atrás, me doy cuenta de que el mayor cambio no fue aprender análisis de datos, sino descubrir que todavía era capaz de reinventarme y empezar de nuevo.”

Felipe Miranda

Analista de Datos



Ver en LinkedIn

Quienes se gradúan como científicos de datos en TripleTen se forman con casos reales de la industria y están listos para apoyar a sus equipos con análisis estadísticos complejos y modelos predictivos.

Roles

Científico de Datos

Ingeniero de Machine Learning

[Inscríbete en el Curso de Científico de Datos →](#)

Salarios*

Junior	\$50,000 MXN
Intermedio	\$70,000 MXN
Senior	\$110,000 MXN



Gerente de Ventas → Científico de Datos en Coordinadora Mercantil

“Venía del área de ventas y quería dar el salto profesional a Data Science. El programa de TripleTen me dio las bases técnicas para lograrlo, pero el cambio también implicó romper barreras mentales y confiar en que podía aprender algo nuevo. Esta experiencia me confirmó que, con esfuerzo, dedicación y una buena guía, es posible transformar tu carrera. Hoy trabajo como Data Scientist, creando soluciones de datos e IA para problemas operativos reales.”

Hugo Alejandro Canaval

Data Scientist



Ver en LinkedIn

Desarrollo Web Full Stack

14

Quienes se gradúan del Curso de Desarrollo Web Full Stack de TripleTen no solo crean sitios y aplicaciones web: también destacan por su nivel técnico y su dominio de las herramientas más actuales.

Roles

Desarrollador Front-end

Desarrollador Back-end

Desarrollador Full Stack

[Inscríbete en el Curso de Desarrollo Web Full Stack →](#)

Salarios*

Junior	\$45,000 MXN
Intermedio	\$65,000 MXN
Senior	\$95,000 MXN



Estudiante de Ingeniería Textil y tutora de matemáticas → Desarrolladora Full Stack en MUSA

“Dar el salto de la Ingeniería Textil a tech fue una de las decisiones más difíciles — y más transformadoras — de mi vida. Gracias a TripleTen, construí un portafolio sólido de proyectos que me dio la confianza para conseguir mi empleo actual como Desarrolladora Full Stack en MUSA, una startup peruana.”

Franchesca Fatima Zelaya Contreras

Desarrolladora Full Stack



Ver en LinkedIn

Tester de Software

15

Quienes se gradúan como testers QA en TripleTen saben probar productos digitales, documentar resultados y apoyar a los equipos de desarrollo. Además, salen dominando la automatización de pruebas, una habilidad clave en el mercado laboral actual.

Roles

Tester QA

QA Automation

Ingeniero QA

[Inscríbete en el Curso de Tester de Software →](#)

Salarios*

Junior	\$30,000 MXN
--------	---------------------

Intermedio	\$45,000 MXN
------------	---------------------

Senior	\$75,000 MXN
--------	---------------------



Mamá de tiempo completo → Ingeniera QA en Inderusy (y sigue siendo una mamá increíble)

“Después de varios años dedicada principalmente al cuidado de mi familia, decidí retomar mi desarrollo profesional y dar un giro hacia tech. Con TripleTen adquirí conocimientos y práctica en Quality Assurance, herramientas para construir mi portafolio y más confianza para empezar a participar en comunidades y oportunidades profesionales del área. Esta experiencia me ayudó a convertir una meta que por mucho tiempo parecía lejana en un camino profesional concreto, sin dejar de lado mi vida y mis responsabilidades como mamá.”

Lidia Pamela Rodriguez Vigueras

Ingeniera QA

[Ver en LinkedIn](#)

Quienes se gradúan del Curso de Diseño UX/UI de TripleTen saben crear experiencias digitales centradas en el usuario a partir de la investigación, la interacción y el diseño visual. Además, usan herramientas de IA para agilizar su trabajo.

Roles

Diseñador UX

Diseñador UI

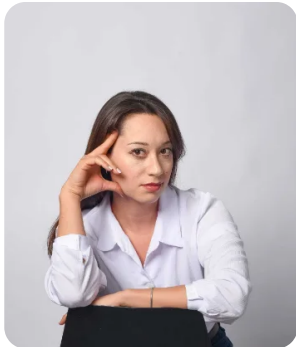
Diseñador de Producto

Investigador UX

[Inscríbete en el Curso de Diseño UX/UI →](#)

Salarios*

Junior	\$35,000 MXN
Intermedio	\$55,000 MXN
Senior	\$90,000 MXN



Arquitectura y diseño → Diseñadora UX/UI en Academia Global

“Mi cambio de carrera no significó empezar desde cero, sino darle una nueva dirección a todo lo que ya había construido. Mi formación en arquitectura me enseñó a observar, resolver problemas y diseñar pensando en las personas; al descubrir UX/UI encontré una forma de llevar esas habilidades al mundo digital.”

Adriana Medina

Diseñadora UX/UI



Ver en LinkedIn

Por qué nuestros estudiantes lo logran

Acompañamiento y práctica real

De la primera clase al primer empleo en tech

1

DESDE EL PRIMER DÍA

Programa intensivo

Proyectos basados en casos reales de empresas, cada uno revisado por profesionales de la industria. Además, tendrás acceso a eventos en vivo, sesiones de preguntas y respuestas con expertos, clases de habilidades blandas y oportunidades de experiencia en la industria, como el externship con Liverpool.

2

AL 60% DEL PROGRAMA

Preparación de carrera

Materiales para avanzar a tu ritmo y webinars opcionales en vivo sobre el mercado laboral tech en Latinoamérica, por qué las empresas contratan talento junior, cómo usar las plataformas de empleo y qué habilidades blandas necesitas en el trabajo.

3

DESPUÉS DE GRADUARTE · 2 MESES

Aceleración de carrera

Proyectos de carrera revisados por tu coach: plan de búsqueda de empleo, CV, LinkedIn y portafolio, pitch profesional y simulacros de entrevista con IA. Y si lo necesitas, sesiones de coaching 1 a 1.

4

HASTA 6 MESES

Búsqueda activa de empleo

Tu coach te acompaña en nuestra plataforma de empleo con IA: tareas personalizadas, talleres de carrera en vivo, vacantes de empresas aliadas, experiencia en la industria y práctica de entrevistas.

✓

¡Primer empleo en tech!

Experiencia real: externship con Liverpool

Junto con Liverpool, una de las cadenas comerciales más grandes de México, lanzamos un programa de externship para estudiantes de TripleTen en Latinoamérica. Durante tres meses, estudiantes en la recta final del Curso de Diseño UX/UI y recién graduados trabajaron en proyectos digitales reales de Liverpool: desarrollaron prototipos funcionales y documentación técnica.

La experiencia también les permitió participar en procesos de reclutamiento y acceder a oportunidades laborales dentro de la compañía. Hoy, parte de quienes participaron ya trabaja en Liverpool.

3 meses

de trabajo en retos digitales reales de una gran organización.

Seguiremos ampliando nuestro programa de experiencia en la industria con externships, hackathons y otros formatos. La meta: que estudiantes de todos nuestros cursos trabajen en retos reales de empresas aliadas, ganen experiencia profesional y entiendan el negocio desde el inicio de su carrera.



Lo que opinan de TripleTen en toda Latinoamérica

Nuestro modelo te permite estudiar sin dejar tu trabajo, con tutorías personalizadas, acompañamiento académico y un plan de carrera pensado para el mercado laboral de Latinoamérica. Lo más importante: nuestros estudiantes y graduados están en el centro de todo lo que hacemos, sin importar su país, experiencia previa o trayectoria. Por eso nos califican tan bien.



[Lee las reseñas →](#)

★ 4.8



[Lee las reseñas →](#)

★ 4.5

TripleTen en los medios

Resúmenes de artículos

WIRED

En Latinoamérica no faltan vacantes tech, sino candidatos calificados para cubrirlas. TripleTen busca cerrar esa brecha con una formación técnica práctica y orientada a roles específicos del sector tecnológico, que abre las puertas de la industria a personas de cualquier trayectoria profesional, incluso a quienes cambian de carrera después de los 40.

REFORMA

Cambiar de industria no significa empezar de cero. La experiencia profesional adquirida fuera de tecnología puede convertirse en una ventaja al hacer una transición de carrera, especialmente cuando las personas logran traducir habilidades como comunicación, trabajo en equipo, adaptación y resolución de problemas a un nuevo rol. La historia de Dulce Carolina Álvarez, quien pasó del sector turístico a Data Science y posteriormente a una posición en servicios financieros, muestra cómo una trayectoria profesional previa puede convertirse en un activo en una nueva carrera.

© El Cronista

La reconversión profesional no resuelve por sí sola la escasez de talento tecnológico, pero abre una vía para conectar a trabajadores con experiencia en otras industrias con puestos para los que existe una demanda creciente. En un mercado donde las empresas siguen reportando dificultades para cubrir perfiles especializados, la capacitación de corta duración comienza a competir con las rutas tradicionales de formación.

Nuestros programas

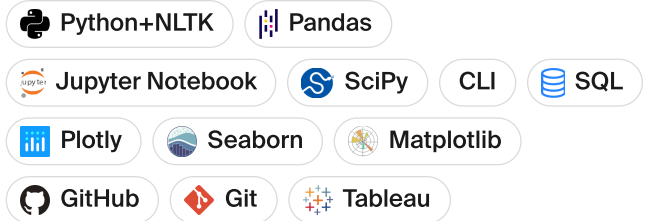
Diseñados para principiantes, 100% en línea y de medio tiempo

Analista de Datos

Aprende a limpiar y visualizar datos, y a encontrar hallazgos clave con SQL, Python y Power BI para tomar decisiones basadas en datos.

[Explora el programa →](#)

Habilidades técnicas

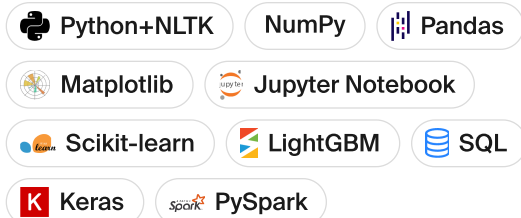


Científico de Datos

Aprende IA y machine learning para procesar datos y lenguaje natural, y entrenar modelos predictivos.

[Explora el programa →](#)

Habilidades técnicas

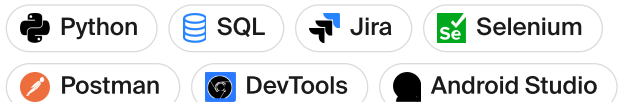


Tester de Software

Aprende a hacer pruebas manuales y automatizadas de aplicaciones web, móviles y APIs.

[Explora el programa →](#)

Habilidades técnicas



Nuestros programas

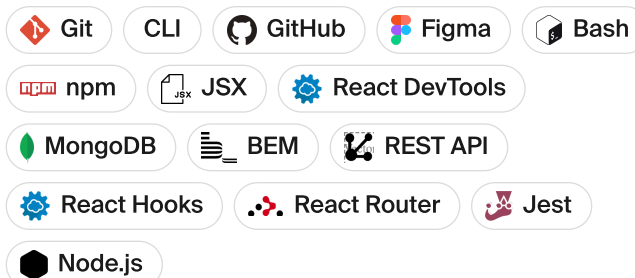
Diseñados para principiantes, 100% en línea y de medio tiempo

Desarrollo Web Full Stack

Aprende a crear interfaces dinámicas, sitios responsivos y aplicaciones web interactivas con HTML, CSS, JavaScript, React y Node.js.

[Explora el programa →](#)

Habilidades técnicas

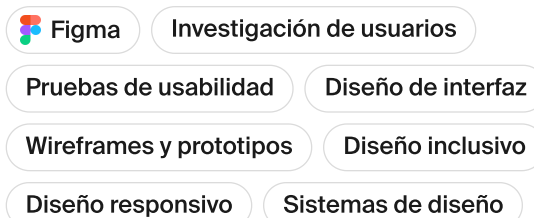


Diseño UX/UI

Aprende a diseñar experiencias e interfaces digitales centradas en las personas: investigación con usuarios, flujos, prototipos y sistemas de diseño.

[Explora el programa →](#)

Habilidades técnicas



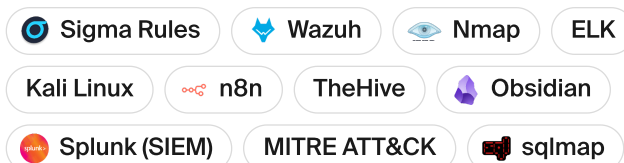
Ciberseguridad

Aprende fundamentos de ciberseguridad y redes seguras, análisis y escaneo de vulnerabilidades, respuesta a incidentes y defensa, gestión de riesgos y cumplimiento, y seguridad en la nube.

[Explora el programa →](#)

Nuevo en 2026

Habilidades técnicas



¿Quieres unirte a TripleTen?



Habla con nuestro equipo y descubre hasta dónde puedes llegar en tech.

Agenda una llamada

Síguenos

